



## Wo ist die SVLFG Box „Gute Arbeit im Kleinunternehmen“ (kostenlos) erhältlich?

Unternehmen, die bei der Landwirtschaftlichen Berufsgenossenschaft in der SVLFG versichert sind, können eine SVLFG Box „Gute Arbeit im Kleinunternehmen“ kostenlos unter folgender E-Mailadresse bestellen:

[Praeventionsbroschueren@svlfg.de](mailto:Praeventionsbroschueren@svlfg.de)

### Bei der Bestellung bitte angeben:

- **Betreff:** Box „Gute Arbeit im Kleinunternehmen“
- Anrede, Name, Vorname\*
- Mitgliedsnummer
- Straße und Hausnummer / Postfach\*
- Postleitzahl\*
- Ort\*
- E-Mailadresse\*
- Telefonnummer

Die mit \* gekennzeichneten Angaben sind Pflichtangaben.

### Herausgeber

Sozialversicherung für  
Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau  
Weißensteinstraße 70–72  
34131 Kassel  
☎ 0561 785 - 0  
[www.svlfg.de](http://www.svlfg.de)

## Die SVLFG Handlungshilfe „Gute Arbeit im Kleinunternehmen“



Unterstützung bei der  
Gefährdungsbeurteilung Psychische  
Belastung

## Gute Arbeit im Kleinunternehmen

Sorgen Sie gemeinsam mit Ihren Beschäftigten für mehr Produktivität und gesündere Arbeitsbedingungen.

Wir geben Ihnen mit der SVLFG Box „Gute Arbeit im Kleinunternehmen“ alle dafür notwendigen Materialien an die Hand.

Die Materialien unterstützen alle erforderlichen Schritte, um mittels einer sogenannten moderierten Gruppe gemeinsam mit den Beschäftigten in kurzer Zeit Stärken und Schwächen der aktuellen Arbeitssituation aufzudecken und gemeinsam Verbesserungen zu erarbeiten.

Ziel ist es, Bedingungen zu schaffen, die produktives und belastungsarmes Arbeiten ermöglichen.

Gute Arbeitsbedingungen steigern die Zufriedenheit, Gesundheit und Leistungsfähigkeit. Sie bedeuten ein Plus an Produktivität und an Attraktivität als Arbeitgeber.

Gleichzeitig dienen die Materialien auch der einfachen Durchführung und Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung.

Unternehmer sind seit 2013 gesetzlich verpflichtet, in die Gefährdungsbeurteilung auch psychische Belastungen einzubeziehen.



Die SVLFG Box „Gute Arbeit im Kleinunternehmen“ enthält folgende Materialien:

- Einen **Leitfaden**, in dem das Vorgehen ausführlich mit allen zu bedenkenden Aspekten beschrieben wird.
- Eine **Schnellanleitung** mit einer Kurzdarstellung des Vorgehens als Gedankenstütze.
- **Moderationstipps** für die Person, die das Treffen der Beschäftigten moderiert.

- Ein **Anforderungsplakat** und Klebepunkte zum schnellen gemeinsamen Ermitteln von Stärken und Schwächen der Arbeitssituation im Unternehmen.
- Mehrere **Dokumentationsplakate** für die weitere Bearbeitung und Dokumentation der ausgewählten Themen.
- Vorlagen für den **Maßnahmenplan**, in den für einen leichteren Überblick und zur Dokumentation die umzusetzenden Maßnahmen eingetragen werden können.
- Vorlagen zur Dokumentation der **Wirkungskontrolle**, bei der festgestellt wird, ob die gesetzten Ziele auch tatsächlich erreicht wurden.

Außer diesen Materialien brauchen Sie nur noch den Willen, gemeinsam mit Ihren Beschäftigten die Arbeitsbedingungen zu beurteilen und notwendige Verbesserungen umzusetzen.

So sorgen Sie gemeinsam für mehr Gesundheit und Produktivität in Ihrem Betrieb.