



Führung will gelernt sein

Stimmt die Chemie zwischen Chef und Mitarbeiter, dann läuft der Laden. Die SVLFG bietet dazu ein kostenfreies Führungs- und Coaching-Seminar an.

Arbeitsaufträge werden effektiv umgesetzt. Jeder weiß, was er zu tun hat und vor allem, warum. So macht die Arbeit Spaß, die Belegschaft bleibt gesund und das Arbeitsergebnis passt. Das SVLFG-Seminar „Gesund führen“ gibt Betriebsleitern aus der Land- und Forstwirtschaft sowie dem Garten- und Landschaftsbau wichtige Hinweise und praxis-

nahe Anregungen, wie dieses Ziel erreicht werden kann.

Für Klarheit sorgen

„Unklare Strukturen, Unsicherheit und Überlastung trüben das Verhältnis zwischen Mitarbeiter und Unternehmer. Dann leidet die Motivation und das Unfallrisiko steigt. In der letzten Konsequenz sinkt das Betriebsergebnis, krankheitsbedingte Ausfallzeiten und Kündigungen nehmen zu. Welcher Unternehmer kann sich das leisten?“ Es ist eine rhetorische Frage, die Reinhold Watzele, Präventionsexperte der SVLFG aufwirft. Ganz klar: Kein Betrieb kann das auf Dauer verkraften. „Es ist die Aufgabe der Führungskraft, einer solchen Entwicklung vorzubeugen beziehungsweise ihr frühzeitig entgegen zu wirken“, erklärt Watzele. Er wirbt für eine Teilnahme am SVLFG-Seminar „Gesund führen“.

Schon kleine Veränderungen zeigen Wirkung

Volker Meyer-Hardieck betreibt eine Baumschule im niedersächsischen Jever. Er hat an einem SVLFG-Führungs- und Coaching-Seminar teilgenommen und zieht ein positives Resümee. Gleich nach dem Seminar hat

Uwe Kühne, Mitglied des Vorstandes der SVLFG:

„Wie Führungskräfte mit Beschäftigten umgehen, prägt das Unternehmen. Gesunde Mitarbeiter und ein positives Betriebsklima tragen zum Erfolg bei. Die Führungs- und Coaching-Seminare der SVLFG lohnen sich für alle Betriebsleiter. Es erwarten sie konkrete Handlungshilfen und praxisnahe Anregungen.“



SO GELINGT DAS MITARBEITERGESPRÄCH

Ihr Mitarbeiter wirkt anders als sonst? Er ist unkonzentriert, fehlt oft, die Leistung schwankt auffällig? Dann ist es Zeit für klärende Worte. Hier einige Tipps, damit das Gespräch gelingen kann:

- Für eine entspannte, störungsfreie Atmosphäre sorgen
- Konkret benennen, was aufgefallen ist und fragen, was los ist
- Anteilnahme zeigen und Unterstützung anbieten
- Fragen, welche Veränderung der Mitarbeiter braucht
- Zweiten Termin für Nachgespräch vereinbaren
- Nicht nachkarten! Erleichterung über gutes Gespräch äußern

er kleine, aber wirkungsvolle Veränderungen angestoßen: „Seitdem halte ich zum Beispiel die Tages- und Wochenplanung schriftlich fest. Diese Planung stelle ich den Mitarbeitern zur Verfügung. Seitdem herrscht mehr Transparenz. Die Mitarbeiter reagieren darauf sehr gut“, gibt er ein Beispiel. Auch die Qualität von Mitarbeitergesprächen habe sich durch die Seminare verbessert. „Ich habe immer noch im Hinterkopf, worauf es ankommt und kann im richtigen

Moment von dem Gelernten zehren, auch wenn schwierigere Themen angesprochen werden müssen.“ Der Unternehmer hat das Gefühl, dass sich die ohnehin schon gute Gesundheit, Zufriedenheit und Motivation seiner Mitarbeiter durch die Veränderungen im Betrieb noch weiter verbessert haben.

Sehr wertvoll war für Meyer-Hardieck der Austausch mit den anderen Seminarteilnehmern, deren Erfahrungen und ihre Strategie, mit Herausforderungen umzugehen. So konnte er in vielen verschiedenen Bereichen von der Seminarteilnahme profitieren.

Den Betrieb stark machen

Anlass für die Teilnahme am SVLFG-Seminar war für Meyer-Hardieck ein Gespräch mit Freunden. „Wir hatten zuvor schon öfter über Mitarbeiterführung gesprochen“, erzählt er. „Das Thema interessiert mich, ich hole mir gerne etwas gutes Neues ins Haus.“

Unternehmenskultur verbessern

Das Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmern Wege aufzuzeigen, wie sie ein vertrauensvolles Betriebsklima mit klaren Strukturen und einer sinnvollen Aufgabenverteilung schaffen können. So wird die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter gestärkt, der Betriebsleiter wird entlastet und die Effizienz gesteigert. Die Seminarteilnehmer lernen, den Ist-Zustand ihres Betriebes zu erheben. Aufgrund der Ergebnisse können bei Bedarf passende Maßnahmen für Veränderungen von Verhaltensweisen abgeleitet werden. Diese muss der Betriebsleiter einführen und idealerweise auch selbst vorleben. ■

LSV-INFO

Weitere Informationen zum kostenfreien Schulungsprogramm der SVLFG finden Sie in der Broschüre „Schulungen und Seminare 2018“. Diese können Sie herunterladen unter www.svlfg.de > Prävention > Lehrgänge und Schulungen > Seminare zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Fragen an praevention@svlfg.de werden gern beantwortet.

komm **mit** mensch

Sicher. Gesund. Miteinander.

Das SVLFG-Seminar „Gesund führen“ greift das Handlungsfeld Führung der Präventionskampagne kommitmensch auf. Ziel der Kampagne ist es, die Werte Sicherheit und Gesundheit bei allen Entscheidungen und in jedem Verhalten zu berücksichtigen. Mehr zu kommitmensch unter www.svlfg.de > Kampagne Kommitmensch.

Das nächste Seminar „Gesund führen“ findet vom 28.08. bis 30.08.2018 in Kassel statt. Ausführliche Informationen zur Veranstaltung gibt es online unter dem Suchbegriff: Gesund führen.

Anmelden können sich SVLFG-versicherte Unternehmer und Führungskräfte unter folgender Mailadresse oder Rufnummer:

Praeventionsschulungen@svlfg.de, 0561-785-10477

Die Kosten des Seminars sowie Fahrt- und Übernachtungskosten trägt die SVLFG.

Was lässt Sie lächeln?

