



Bundesministerium  
für Ernährung  
und Landwirtschaft

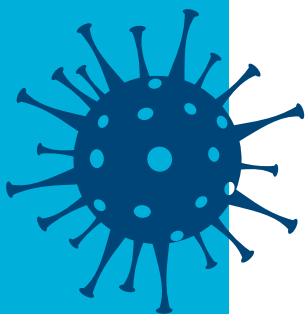


Die Beauftragte der Bundesregierung  
für Migration, Flüchtlinge und Integration  
Gleichbehandlungsstelle EU-Arbeitnehmer



# Saisonarbeit in der Corona-Pandemie

Dieser Flyer informiert Sie über die Corona-spezifischen Besonderheiten während der landwirtschaftlichen Saisonarbeit.



## Was brauche ich, um nach Deutschland zu kommen?

- Wenn Sie aus einem einfachen Risikogebiet, Hochinzidenzgebiet oder Virusvariantengebiet kommen, melden Sie sich vor Ihrer Einreise in Ihrer Sprache im Internet im Einreiseportal an: [www.einreiseanmeldung.de](http://www.einreiseanmeldung.de).
- Machen Sie vor der Einreise einen Corona-Test. Ein Selbsttest ohne Bescheinigung reicht nicht aus. Übermitteln Sie die Bescheinigung über den negativen Corona-Test auf Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch oder Spanisch über das Einreiseportal.
- Die Antigen-Schnelltestung darf bei Einreise höchstens 48 Stunden alt sein (bei Virusvariantengebieten maximal 24 Stunden). Ein PCR-Test darf maximal 72 Stunden alt sein. Die Testung bezahlen Sie selbst. Sie können Ihren Arbeitgeber fragen, ob er die Kosten freiwillig übernimmt.
- Alternativ zum Corona-Test ist auch ein vollständiger Impfnachweis oder ein Genesenennachweis auf Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch oder Spanisch möglich. Wenn Sie sich in einem Virusvariantengebiet aufgehalten haben, wird nur ein Testnachweis anerkannt.

## Muss ich nach meiner Einreise in Quarantäne?

- Wenn Sie in den letzten 10 Tagen vor Ihrer Einreise in einem einfachen Risikogebiet oder einem Hochinzidenzgebiet waren und einen Impfnachweis oder Genesenennachweis vor Ihrer Einreise über das Einreiseportal übermittelt haben, müssen Sie gar nicht in Quarantäne.

- Ohne Impfnachweis oder Genesenennachweis ist eine 10-tägige Arbeitsquarantäne möglich, wenn Sie vor Ihrer Einreise einen negativen Testnachweis über das Einreiseportal übermittelt haben. Während dieser Zeit dürfen Sie arbeiten, aber ansonsten Ihre Unterkunft bis auf die direkten Gänge zur Arbeitsstätte nicht verlassen, auch nicht für Einkäufe! Der Arbeitgeber erledigt für Sie die Einkäufe oder er übernimmt die Verpflegung für diese Zeit. Sie bekommen in dieser Zeit Lohn und bezahlen davon Ihre Unterkunft.
- Wenn Sie aus einem Hochinzidenzgebiet einreisen, können Sie sich nach fünf Tagen testen, damit die Arbeitsquarantäne vorzeitig endet. Wenn Sie aus einem einfachen Risikogebiet einreisen, ist die Freitestung sofort möglich. Die Arbeitsquarantäne entfällt bzw. endet, sobald der Testnachweis übermittelt wurde.
- Wenn Sie aus einem Virusvariantengebiet kommen, müssen Sie für 14 Tage in Quarantäne. Sie dürfen nicht arbeiten und bekommen in der Regel für diese Zeit keinen Lohn. Für Ihre Unterkunft müssen Sie für diese Zeit in der Regel trotzdem bezahlen.

## **Wie schütze ich mich bei der Arbeit und in meiner Unterkunft vor dem Coronavirus?**

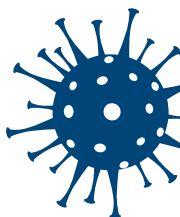
- Halten Sie bei der Arbeit mindestens 1,5 Meter Abstand zu anderen Personen.
- Tragen Sie eine FFP2-Maske oder eine medizinische (OP-)Maske, wenn Sie den Mindestabstand von 1,50 Meter nicht einhalten können, bei Arbeitswegen in Gebäuden sowie in allen Innenräumen oder Fahrzeugen, die von mehreren Personen gleichzeitig genutzt werden.
- Wechseln Sie die Maske regelmäßig, auf jeden Fall, wenn sie feucht ist. Benutzen Sie mindestens jeden Tag eine neue Maske. Neue Masken für die Arbeit bekommen Sie kostenlos von Ihrem Arbeitgeber.
- Der Arbeitgeber entscheidet, mit wem Sie zusammenarbeiten. Sie arbeiten dauerhaft in möglichst kleinen festen Teams, machen zusammen Pause und fahren zusammen aufs Feld.

- Die Unterkunft teilen Sie (möglichst) nur mit den Personen, mit denen Sie auch arbeiten. Es gilt das Prinzip „Zusammen arbeiten, zusammen wohnen“. Im Wohn- und Schlafbereich Ihres Teams besteht keine Maskenpflicht.
- Sie können Näheres bei Faire Mobilität oder bei der Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau (SVLFG) erfragen.

## **Kann ich mich in Deutschland auf Corona testen lassen?**

- Ihr Arbeitgeber muss Ihnen zwei Mal pro Woche einen Corona-Test anbieten. Diese Tests zahlt der Arbeitgeber.
- Sie können kostenlose Bürgertests in Teststellen vor Ort wahrnehmen, wenn Sie keine Krankheitssymptome haben. Hier können Sie Testbescheinigungen erhalten, die Sie ggf. für bestimmte Geschäfte benötigen.

## **Was passiert, wenn ich in Deutschland einen positiven Corona-Test habe?**



- War ein Schnelltest positiv, muss noch ein kostenloser PCR-Test durchgeführt werden.
- Das Gesundheitsamt vor Ort entscheidet, ob und wie lange Sie in Quarantäne müssen. Normalerweise müssen Sie mindestens 14 Tage in Ihrer Unterkunft in Quarantäne.
- Sie können Anspruch auf Entschädigung in Höhe Ihres Lohns haben, wenn Sie schon gearbeitet haben.
- Sie bezahlen weiter für Ihre Unterkunft.

## **Was ist, wenn ich krank werde? Werden die Kosten bezahlt, wenn ich zum Arzt gehe?**

- Wenn Sie im Heimatland krankenversichert sind und eine Europäische Krankenversicherungskarte haben, sind Sie darüber abgesichert. Ihre Versicherung trägt die Kosten.

- Sind Sie in Deutschland sozialversicherungspflichtig beschäftigt, sind Sie auch gegen Krankheit abgesichert.
- Wenn Sie kurzfristig beschäftigt sind – das ist in der Zeit bis zum 30. Oktober 2021 für bis zu 102 Tage möglich – sind Sie nicht gesetzlich krankenversichert.
- Wenn Sie keine anderweitige Krankenversicherung haben, sollte der Arbeitgeber auf jeden Fall eine private Gruppenversicherung abschließen, damit Ihre Behandlungskosten beim Arzt abgedeckt sind. Der Arbeitgeber trägt die Kosten für eine private Gruppenkrankenversicherung.

**i**

**TIPP:** Klären Sie bitte bereits vor *Ankunft in Deutschland, wie Sie bei Krankheit abgesichert sind.*

## Was ist, wenn ich bei der Arbeit einen Unfall habe?

- Sie melden den Unfall bei Ihrem Arbeitgeber.
- Bei einem Arbeitsunfall übernimmt die landwirtschaftliche Unfallversicherung die Behandlungskosten und ggf. Folgekosten.

## Kann ich mich in Deutschland gegen das Corona-Virus impfen lassen?

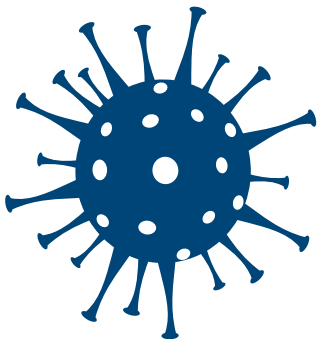
- Als Erntehelfer/in können Sie sich auch in Deutschland impfen lassen.
- Ob und wie Sie sich für eine Impfung anmelden können, erfahren Sie in deutscher Sprache unter der kostenlosen Telefonnummer **116 117**.
- Für die Impfung brauchen Sie entweder Ihren unterschriebenen Arbeitsvertrag oder eine Bescheinigung des Arbeitgebers und auch Ihren gültigen Ausweis.
- Sprechen Sie rechtzeitig mit dem Arbeitgeber, wenn Sie einen Termin haben. Die Impfung zählt nicht als Arbeitszeit.

## Gelten für mich Sonderregeln, wenn ich gegen Corona geimpft bin oder an COVID-19 erkrankt war?

- Ja. Wenn Sie einen Nachweis über Ihre vollständige Impfung oder einen maximal 6 Monate alten Genesenennachweis über Ihre Genesung haben, brauchen Sie grundsätzlich keinen zusätzlichen negativen Testnachweis.
- Die festgelegten Schutzmaßnahmen, wie zum Beispiel eine Maskenpflicht und ein Abstandsgebot gelten aber weiterhin für alle.

## Was muss ich rund um meinen Arbeitsvertrag beachten?

- Bitte denken Sie daran, Ihren Arbeitsvertrag, soweit vorhanden, in ausgedruckter Form bei sich zu haben, um zum Beispiel die Impfung in Anspruch zu nehmen!
- Als Erntehelfer/in gilt für Sie das deutsche Arbeits- und Arbeitsschutzrecht. Wieviel für die Unterkunft berechnet werden darf und was in der Landwirtschaft als Arbeitszeit gilt, erfahren Sie in Ihrer Sprache unter [www.faire-mobilitaet.de/landwirtschaft](http://www.faire-mobilitaet.de/landwirtschaft)
- Der Mindestlohn beträgt 9,50 Euro brutto pro Stunde (ab 1. Juli 2021 9,60 Euro brutto). Akkordlohn ist möglich, jedoch muss jede im jeweiligen Monat geleistete Arbeitsstunde mindestens zum Mindestlohn vergütet werden.
- Wir empfehlen Ihnen, sich jeden Tag Ihre Kontakte und die Anzahl der gearbeiteten Stunden zu notieren.



Bei weiteren Fragen oder im Fall von Unklarheiten  
finden Sie hier weitere Informationen und Beratungen:

Kostenlose Information und Beratung für Erntehelfer zur Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit der Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau (SVLFG, weitere Sprachen verfügbar):



[www.agriwork-germany.de/webapp-saisonarbeit/](http://www.agriwork-germany.de/webapp-saisonarbeit/)  
[www.youtube.com/playlist?list=PLxhmJE7PY-UHSx0wGe8YJbol0-flgUQV-F](https://www.youtube.com/playlist?list=PLxhmJE7PY-UHSx0wGe8YJbol0-flgUQV-F)  
[www.svlfg.de/auslaendische-saisonarbeitskraefte](http://www.svlfg.de/auslaendische-saisonarbeitskraefte)  
[www.svlfg.de/information-saisonarbeitskraefte](http://www.svlfg.de/information-saisonarbeitskraefte)  
Hotline Deutsch: +49 561 78510010

Kostenlose Informationen und Beratung für Erntehelfer zum Arbeits- und Sozialrecht von Faire Mobilität (weitere Sprachen verfügbar):



[www.faire-mobilitaet.de/landwirtschaft](http://www.faire-mobilitaet.de/landwirtschaft)  
[www.fair-arbeiten.eu](http://www.fair-arbeiten.eu)  
Hotline Deutsch: +800 0005780

Zur nächsten Beratungsstelle vor Ort in Ihrer Sprache:



<https://www.eu-gleichbehandlungsstelle.de/eugs-de/eu-buerger/beratungsstellen-suche>

**Aktuelle umfangreiche Informationen des BMEL zum Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Landwirtschaft (auf Deutsch, Polnisch, Rumänisch und Englisch):**



Bundesministerium  
für Ernährung  
und Landwirtschaft

**[bmel.de/rahmenbedingungen-saisonarbeitskraefte](https://www.bmel.de/rahmenbedingungen-saisonarbeitskraefte)**

**Aktuelle staatliche Informationen in Bezug auf die Corona-Pandemie erhalten Sie in Ihrer Sprache auf der Seite der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration:**



Die Beauftragte der Bundesregierung  
für Migration, Flüchtlinge und  
Integration

**[www.integrationsbeauftragte.de/corona-virus](https://www.integrationsbeauftragte.de/corona-virus)  
sowie unter [twitter.com/integrationBund](https://twitter.com/integrationBund) und  
[instagram.com/Integrationsbeauftragte](https://www.instagram.com/Integrationsbeauftragte)**

Stand 31.05.2021 - für die aktuellste Version des Flyers besuchen Sie bitte die folgenden Webseiten:

**[www.bmel.de/flyer-saisonarbeitskraefte](https://www.bmel.de/flyer-saisonarbeitskraefte) oder  
[www.eu-gleichbehandlungsstelle.de/flyer-saisonarbeitskraefte](https://www.eu-gleichbehandlungsstelle.de/flyer-saisonarbeitskraefte)**

## **Impressum**

### **Herausgeber**

Die Beauftragte der Bundesregierung für Migration,  
Flüchtlinge und Integration

Gleichbehandlungsstelle EU-Arbeitnehmer

Postanschrift: Bundeskanzleramt, 11012 Berlin

[www.eu-gleichbehandlungsstelle.de](https://www.eu-gleichbehandlungsstelle.de)

E-Mail: [eu-gleichbehandlung@bk.bund.de](mailto:eu-gleichbehandlung@bk.bund.de)

Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft

Rochusstraße 1, 53123 Bonn

E-Mail: [poststelle@bmel.bund.de](mailto:poststelle@bmel.bund.de)

**Stand:** Juni 2021

**Gestaltung:** design.ideal, büro für gestaltung, Erfurt

**Druck:** BMEL

**Bildnachweise:** Titel: W PRODUCTION/StockAdobe.com