|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Unternehmen** | **Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen[[1]](#footnote-1)**Merkmalsbereich Arbeitsinhalt/Arbeitsaufgabe | **Dok-Nr.:** | GBU-PSY-01 |
|       | **Ersteller:** |       |
| **Verantwortlicher:** |       |
| **Datum:** |       |
| **Arbeitsplatz/-bereich:** |       |
| **Tätigkeiten:** |       |
| **Rechtsvorschrift/ Information:** | VSG 1.1, Broschüre: "Verantwortung im Arbeitsschutz“, Webportal des Arbeitsprogramms Psyche der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie (GDA): www.gda-psyche.de  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sollzustände** | **Besteht ein Defizit?** | **nicht****relevant** | **Maßnahmen** | **Durchführung****1) Wer****2) Bis wann****3) Erl. am** | **Wirksamkeit****geprüft****1) Wer****2) Erl. am** |
| **ja** | **nein** |
| **Vollständigkeit der Aufgabe**Die durchgeführte Arbeit wird von den Beschäftigten selber vorbereitet und anschließend geprüft. | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Handlungsspielraum**Die Beschäftigten haben Einfluss darauf, wie die Arbeit erledigt wird (z. B. Reihenfolge von Tätigkeiten, Einteilung der Arbeitsmenge, Auswahl von Arbeitsverfahren). | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Variabilität**Die Arbeit ist abwechslungsreich (z. B. durch unterschiedliche Anforderungen, verschiedene Tätigkeiten). | [ ]  | [ ]  | [ ]   |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Information**Alle für eine gute Erledigung der Arbeit erforderlichen Informationen sind leicht zugänglich (z. B. ohne langes Suchen) | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Information**Es müssen nicht zu viele Informationen auf einmal verarbeitet werden. | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Information**Die Beschäftigten müssen nie längere Zeit ohne neue Informationen hoch aufmerksam bleiben (z. B. keine reine Überwachungstätigkeit) | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Verantwortung**Es ist allen Beschäftigten bekannt, für welche Arbeitsaufgaben sie jeweils verantwortlich sind. | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Sollzustände** | **Besteht ein Defizit?** | **nicht****relevant** | **Maßnahmen** | **Durchführung****1) Wer****2) Bis wann****3) Erl. am** | **Wirksamkeit****geprüft****1) Wer****2) Erl. am** |
| **ja** | **nein** |
| **Verantwortung**Es gibt keine ungeregelten Zuständigkeiten. | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Verantwortung**Die Beschäftigten haben alle Entscheidungsbefugnisse, die für eine gute Erledigung der eigenen Arbeitsaufgaben erforderlich sind. | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Verantwortung**Die Beschäftigten können die Auswirkungen der eigenen Arbeit gut verantworten. | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Qualifikation**Für anfallende Arbeitsaufgaben werden jeweils nur dafür geeignete und qualifizierte Beschäftigte eingesetzt (keine Überforderung). | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Qualifikation**Die Beschäftigten können bei ihren Arbeitsaufgaben die eigenen Kenntnisse und Fähigkeiten voll einsetzen (keine Unterforderung). | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Qualifikation**Die Arbeit bietet den Beschäftigten die Chance, neue Kenntnisse und Fähigkeiten zu erwerben. | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Emotionale Inanspruchnahme**Wenn während der Arbeit emotional stark berührende Ereignisse erlebt werden (z. B. Umgang mit Tod, Unfälle), gibt es ausreichend Unterstützung, um diese gut verkraften zu können. | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Emotionale Inanspruchnahme**Während der Arbeit können die Beschäftigten auch ihre eigenen Stimmungen und Gefühle zeigen (z. B. muss nicht ständig kundenfreundlich gelächelt werden). | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| **Sonstiges: …**…. | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | 1)       2)      3)       | 1)      2)       |
| Beratung erforderlich? | Ja [ ]  | nein [ ]  |
| Verantwortlicher (Name, Vorname) | Ort, Datum | Unterschrift |
|       |       |       |

1. Gilt nur in Verbindung mit den übergreifenden Modulen Bauliche Anlagen, Gefahrstoffe, Biostoffe, Fahrzeuge, Lärm und Vibrationen [↑](#footnote-ref-1)