|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unternehmen** | | **Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen[[1]](#footnote-1)**  Merkmalsbereich Arbeitsinhalt/Arbeitsaufgabe | **Dok-Nr.:** | GBU-PSY-01 |
|  | | **Ersteller:** |  |
| **Verantwortlicher:** |  |
| **Datum:** |  |
| **Arbeitsplatz/-bereich:** |  | | | |
| **Tätigkeiten:** |  | | | |
| **Rechtsvorschrift/ Information:** | VSG 1.1, Broschüre: "Verantwortung im Arbeitsschutz“, Webportal des Arbeitsprogramms Psyche der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie (GDA): www.gda-psyche.de | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sollzustände** | **Besteht ein Defizit?** | | | **nicht**  **relevant** | **Maßnahmen** | | **Durchführung**  **1) Wer**  **2) Bis wann**  **3) Erl. am** | **Wirksamkeit**  **geprüft**  **1) Wer**  **2) Erl. am** |
| **ja** | | **nein** |
| **Vollständigkeit der Aufgabe**  Die durchgeführte Arbeit wird von den Beschäftigten selber vorbereitet und anschließend geprüft. |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Handlungsspielraum**  Die Beschäftigten haben Einfluss darauf, wie die Arbeit erledigt wird (z. B. Reihenfolge von Tätigkeiten, Einteilung der Arbeitsmenge, Auswahl von Arbeitsverfahren). |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Variabilität**  Die Arbeit ist abwechslungsreich (z. B. durch unterschiedliche Anforderungen, verschiedene Tätigkeiten). |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Information**  Alle für eine gute Erledigung der Arbeit erforderlichen Informationen sind leicht zugänglich (z. B. ohne langes Suchen) |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Information**  Es müssen nicht zu viele Informationen auf einmal verarbeitet werden. |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Information**  Die Beschäftigten müssen nie längere Zeit ohne neue Informationen hoch aufmerksam bleiben (z. B. keine reine Überwachungstätigkeit) |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Verantwortung**  Es ist allen Beschäftigten bekannt, für welche Arbeitsaufgaben sie jeweils verantwortlich sind. |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Sollzustände** | **Besteht ein Defizit?** | | | **nicht**  **relevant** | **Maßnahmen** | | **Durchführung**  **1) Wer**  **2) Bis wann**  **3) Erl. am** | **Wirksamkeit**  **geprüft**  **1) Wer**  **2) Erl. am** |
| **ja** | | **nein** |
| **Verantwortung**  Es gibt keine ungeregelten Zuständigkeiten. |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Verantwortung**  Die Beschäftigten haben alle Entscheidungsbefugnisse, die für eine gute Erledigung der eigenen Arbeitsaufgaben erforderlich sind. |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Verantwortung**  Die Beschäftigten können die Auswirkungen der eigenen Arbeit gut verantworten. |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Qualifikation**  Für anfallende Arbeitsaufgaben werden jeweils nur dafür geeignete und qualifizierte Beschäftigte eingesetzt (keine Überforderung). |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Qualifikation**  Die Beschäftigten können bei ihren Arbeitsaufgaben die eigenen Kenntnisse und Fähigkeiten voll einsetzen (keine Unterforderung). |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Qualifikation**  Die Arbeit bietet den Beschäftigten die Chance, neue Kenntnisse und Fähigkeiten zu erwerben. |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Emotionale Inanspruchnahme**  Wenn während der Arbeit emotional stark berührende Ereignisse erlebt werden (z. B. Umgang mit Tod, Unfälle), gibt es ausreichend Unterstützung, um diese gut verkraften zu können. |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Emotionale Inanspruchnahme**  Während der Arbeit können die Beschäftigten auch ihre eigenen Stimmungen und Gefühle zeigen (z. B. muss nicht ständig kundenfreundlich gelächelt werden). |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| **Sonstiges: …**  …. |  | |  |  |  | | 1)  2)  3) | 1)  2) |
| Beratung erforderlich? | | | | | | | Ja | nein |
| Verantwortlicher (Name, Vorname) | | Ort, Datum | | | | Unterschrift | | |
|  | |  | | | |  | | |

1. Gilt nur in Verbindung mit den übergreifenden Modulen Bauliche Anlagen, Gefahrstoffe, Biostoffe, Fahrzeuge, Lärm und Vibrationen [↑](#footnote-ref-1)